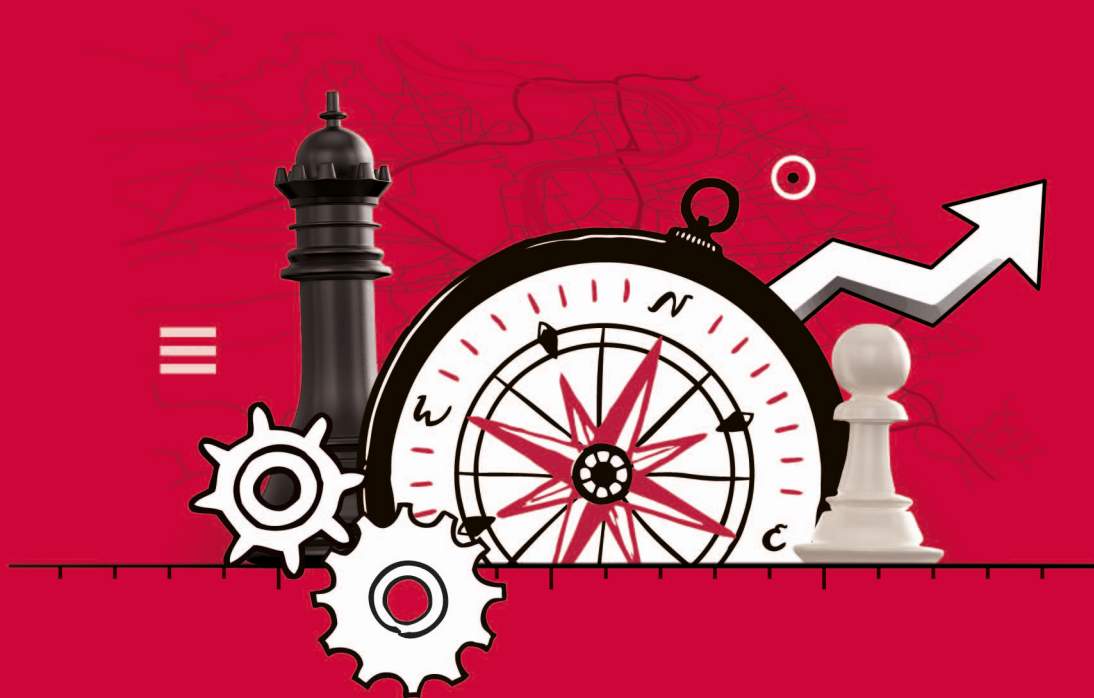




FAKULTA
SOCIÁLNÍCH VĚD
Univerzita Karlova



STRATEGICKÝ ZÁMĚR

Fakulty sociálních věd
Univerzity Karlovy
na období 2021–2025

Preambule

Fakulta sociálních věd Univerzity Karlovy (FSV UK) svou pedagogickou a vědeckou činností přispívá k pochopení společnosti v kulturních, historických, ekonomických i teritoriálních souvislostech. Na expertní rovině spolupracuje na všech úrovních veřejné sféry – s veřejným i soukromým sektorem, médií a neziskovými organizacemi.

Jsmo institucí, která je „v srdci Evropy“ nejen geografickým umístěním, ale také akademickou úrovní. Na naší fakultě se setkávají špičkoví odborníci z České republiky i ze zahraničí, díky široké studijní nabídce a mezioborové dostupnosti jsme velmi atraktivní školou pro české i zahraniční studenty.

FSV UK je prestižním vědeckým pracovištěm s mezinárodním přesahem – svědčí o tom množství mezinárodních projektů či spolupráce v rámci aliance 4EU+. V rámci univerzity má naše fakulta nejvyšší počet společných mezinárodních programů (joint a double degree) a rovněž i celkový nejvyšší počet cizojazyčných studijních programů. Spolupracujeme s evropskými univerzitami v rámci programu ERASMUS+, který doplňují další programy mezinárodní mobility s předními mimoevropskými vzdělávacími a vědeckými institucemi.

Pedagogové naší fakulty jsou zvaní jako klíčoví řečníci na prestižní konferenci a jsou členy či porad-

ci významných národních i mezinárodních grémií. Díky tomu nabízí studium na naší fakultě mimořádnou příležitost získat zahraniční zkušenosti na prestižních pracovištích. V Česku patříme podle mezinárodních srovnávacích žebříčků ve všech našich oborech mezi jasné lídry, v některých oborech i ve středoevropském prostoru.

Naši absolventi i vyučující zaujímají významná místa ve veřejném životě – jako odborníci na ministerstvech, na zastupitelských úřadech ČR, při Evropské unii, v českých i mezinárodních či nadnárodních komerčních společnostech, jsou předními ekonomy, známými novináři, politiky nebo představiteli výzkumných agentur. Na těchto pozicích jsou pak spoluvůdci veřejného mínění k závažným otázkám celospolečenského charakteru.

Strategický záměr, který shrnuje cíle a postupy k tomu, abychom vše výše deklarované posílili, je přijímán v době společenské i ekonomické nejistoty, která může některé plánované aktivity zpomalit či zcela zredukovat. Budeme se však maximálně snažit o to, aby k tomu došlo v co nejmenší možné míře, vždy v souladu s upřesňujícím plánem realizace strategického záměru FSV UK na daný kalendářní rok.



Naše vize

Chceme vytvářet a šířit vědění, které přispívá k poznání, rozvoji a kvalitě života v současné společnosti. Ve všech oblastech naší činnosti chceme být fakultou, která ctí hodnoty, na nichž je založena. V našich aktivitách jsou pro nás klíčové zejména: interdisciplinarita, inovativnost a internacionalizace.

V oblasti společenských věd chceme být přední vzdělávací a výzkumnou institucí, která ukazuje cestu, analyzuje témata současné společnosti a skrze své akademické pracovníky i absolventy přispívá k jejich řešení. Díky vysoké úrovni poskytovaného vzdělání a badatelské činnosti chceme nadále obsazovat přední místa při hodnocení univerzit v rámci tuzemských i mezinárodních srovnání. Všichni naši studenti tak budou mít příležitost získat prvotřídní znalosti ve svém oboru i všeobecné akademické dovednosti. Navíc budeme i nadále usilovat o otevřenost akademického prostředí, která je živnou půdou pro svobodnou diskuzi i přinášení nových vědeckých poznatků.

Chceme udržet trend proměny fakulty v moderní instituci, která ač vědoma si své tradice, dokáže flexibilně reagovat na výzvy současné doby a být v řadě oblastí proaktivní i v rámci celé UK.

V neposlední řadě pak budeme usilovat o to, aby naše spolupráce se soukromým, veřejným a neziskovým sektorem přispívala ke společenskému rozvoji a také k životaschopnosti fakulty.



Naše hodnoty

- Podpora odborného zaujetí, cílevědomosti, individuality a úspěchů každého našeho studenta, zaměstnance a fakulty jako celku.
- Akademická svoboda, podpora tvořivého myšlení a akademické diskuze.
- Úcta k rozmanitosti a usilování o atmosféru spravedlivé, přátelské a nápomocné komunity.
- Fakulta jako podnětné a příjemné místo pro široké spektrum akademických aktivit.
- Zodpovědnost a etické jednání ve všech našich činnostech, ať už při účasti ve veřejné diskusi, v procesu přenosu poznatků a získaného vědění, nebo v rámci samotného pedagogického i badatelského procesu.



Naše cíle

- Vytvořit moderní a inovativní studijní programy od bakalářských až po doktorské.
- Zlepšit podmínky pro inspirativní a inovativní vědeckou činnost.
- Prohloubit mezinárodní renomé fakulty.
- Připravit moderní zázemí pro budoucí rozvoj fakulty.
- Posílit postavení FSV UK jako fakulty první volby pro nejlepší studující, vyučující, vědkyně i vědce a administrativní pracovnice i pracovníky.



Moderní a inovativní vzdělávání od bakaláře až po doktorát

Propojení moderních přístupů, efektivity a nových poznatků je a musí být základem každého studijního programu. Naši absolventi prokázali – a budeme usilovat o to, aby to tak zůstalo – že jsou připraveni uplatnit se jak v praxi, tak ve vědě i akademické sféře. Rok 2020 nás nejen v pedagogické činnosti přivedl i k nezvyklým metodám, které se však pro moderní studenty a společnost často jeví jako vhodnější. Bude tedy třeba tyto nové přístupy poctivě analyzovat a jednotlivě posoudit jejich vhodnost pro budoucí období. Na druhé straně bychom neradi rezignovali na sociální interakci jako jednu z nutných podmínek procesu vzdělávání a zachovali prezenční formy studia tam, kde to bude možné.

Strategické priority:

- rozvoj moderních a flexibilních forem vzdělávání,
- podpora excelence,
- rozvoj pedagogické kompetence akademických pracovníků, i v návaznosti na využívání technologií,
- podpora sepětí výuky s praxí,
- zvýšení studijní úspěšnosti doktorského studia při udržení vysokých nároků,
- realizace hodnocení kvality studijních programů a využití jeho výsledků pro zvyšování úrovně studia,
- reakreditace části studijních programů,
- péče a zázemí pro studenty, podpora studentů se speciálními potřebami,
- udržení široké nabídky kurzů Univerzity třetího věku.

Aktivity:

Zpětně zanalyzujeme průběh a dopad pandemické situace v roce 2020 na výuku a zaměříme se na užití nových technologií a flexibilního přístupu ke vzdělávání a budeme podporovat aplikaci osvědčených postupů do standardní výuky. V případě potřeby budou v návaznosti na tuto analýzu upraveny vhodné předpisy, opatření či pokyny.

Pedagogickým pracovníkům nabídneme kurzy a workshopy, které je inspirují k používání nových výukových technik. Zaměříme se na propagaci kurzů a workshopů nabízených RUK.

Iniciujeme nové a inovativní způsoby výuky (včetně kontrol studia) a otestujeme jejich relevanci pro vyučované obory.

Vypracujeme ucelenou koncepci modernizace výuky včetně posilování metod blended learningu.

Posílíme a rozvineme evidence-based teaching tým,

že budeme soustavně získávat, vyhodnocovat a sdílet pedagogické zkušenosti pracovníků napříč instituty.

Navýšíme prospěchová stipendia pro nejlepší studenty, minimálně úměrně k nárůstu pro tento účel vybraných prostředků.

Podpoříme sepětí studia s praxí. Do výuky budou ještě více zapojeni odborníci z praxe, kteří budou studentům předávat své znalosti a profesní zkušenosti. Současně budeme studentům zprostředkovávat možnosti absolvovat v rámci studia praxi spojenou s jejich studijním programem. Již v průběhu studia se tak seznámí s pracovním prostředím, kde jako absolventi mohou nalézt pracovní uplatnění. Předměty vyučované odborníky z praxe budou součástí akreditačních studijních programů. Studijní plány budou zahrnovat i samostatné předměty, jejichž náplní budou praxe studentů.

Dále rozvineme mezinárodní spolupráci, včetně podpory tzv. co-tutelle nebo joint a double-degree forem doktorských studijních programů.

Více se budeme soustředit na flexibilní formy vzdělávání. Fakulta má akreditované studijní programy s distanční formou studia. Na základě zkušeností z prvních let realizace budeme u těchto studijních programů doplňovat obsah elektronických studijních opor i vylepšovat technologické zázemí pro usku-tečňování této formy výuky. Budeme se zabývat možnostmi rozšíření počtu studijních programů s distanční formou studia.

Upravíme systém hodnocení pracovníků tak, aby je více stimuloval ke zvyšování kvality výuky.

Budeme pokračovat ve strukturalizaci a zpřehledňování postupů v rámci studijních agend.

Podpoříme spolupráci studentů magisterských studijních programů, kteří se již v průběhu studia věnují vědecko-výzkumným aktivitám, s doktorskými studenty a výzkumnými týmy, a to formou výzkumných asistentů. Tyto studenty budeme motivovat k přechodu do doktorského studia.

Budeme pravidelně provádět audit doktorského studia a využívat jeho výsledky pro zkvalitnění doktorského studia.

Doktorské studium budeme aktivně a atraktivně prezentovat zájemcům zejména s poukazem na možnost postdoktorand-ského kariérního rozvoje v podmínkách výzkumných univerzit.

Budeme klást důraz na okamžité zapojení doktorských studentů do výzkumu a s tím související zvyšování kvality školitelů. Školitel musí být akademickým či vědeckým pracovníkem (např. docent, profesor či odborník na danou problematiku), který je svou odborností z hlediska národního i mezinárodního zárukou kvalitního a řádného vedení studenta. Současně musí disponovat dostatkem času pro vedení studenta.

Dále budeme rozvíjet a monitorovat činnost Center doktorských studií na jednotlivých institutech. Cílem těchto center je funkční zapojení studentů do činnosti příslušných institutů a zajištění takových finančních podmínek pro nejlepší doktorské studenty, aby se mohli plně věnovat studiu a výzkumu a nemuseli hledat vedlejší zdroje příjmu.

Doktorské studenty budeme plně integrovat do života fakulty. V týdně před začátkem akademického roku každoročně zorganizujeme Welcome Week pro doktorské studenty všech ročníků. Součástí tohoto týdne budou semináře, týkající se výzkumných (např. etika vědecké práce, práce s informačními zdroji) i pedagogických dovedností. Dále každoročně v týdně před začátkem letního semestru zorganizujeme Days of Young Science (ve spolupráci s rezortem vědy též pro postdoktorandy) se seminářem s relevantními informacemi pro doktorskou a postdoktorskou vědu (které budou publikovány i na webu) a s mentoringovými

aktivitami. Pracovním jazykem všech těchto akcí bude angličtina.

Zaměříme se na zajištění všech informací pro doktorské studenty v angličtině. Nadále budeme realizovat studentská hodnocení doktorských kurzů a doktorského studia.

Systematicky rozvineme podporu studentů se speciálními potřebami, aby jich na naší fakultě studovalo více a měli optimální podporu a na ni navázanou finanční a metodickou podporu pedagogů.

Finančně podpoříme studenty, kteří již během pregraduálního studia reprezentují fakultu na vědeckých konferencích.

Zrealizujeme systém hodnocení kvality studijních programů. Rada pro vnitřní hodnocení UK připravuje systém hodnocení, který po jeho ustanovení budeme aplikovat pro studijní programy na FSV UK. Výsledky hodnocení bude fakulta využívat pro zvyšování kvality studia.

Reakreditujeme studijní programy, kterým v rámci akreditačního procesu udělila Rada pro vnitřní hodnocení akreditaci na období pěti let, a tudíž budou končit v letech 2023–2025. Připravíme kvalitní návrhy akreditačních studijních programů, u nichž bude naším cílem dosáhnout jejich schválení na maximální dobu 10 let.

Zajistíme školení garantů studijních programů, aby byli dobře seznámeni se zásadami systému hodnocení kvality studijních programů na Univerzitě Karlově.

I nadále budeme požádat nově zavedená pravidelná setkání studijního oddělení se zástupci sekretariátů institutů a kateder k problematice procesů studijní agendy.

U studijních programů, které mají v rámci akreditace rigorózní řízení, budeme dbát na to, aby stále držely vysoké nároky na kvalitu rigorózních prací i znalosti uchazečů při státní rigorózní zkoušce a aby byla jasně stanovená pravidla pro realizaci tohoto řízení (např. co se týče uznávání magisterských prací jako prací rigorózních).

Stále budeme věnovat pozornost i Univerzitě třetího věku (U3V) jako důležité součásti celoživotního vzdělávání na UK. Budeme i nadále nabízet velkou tematickou šíři připravovaných kurzů U3V, abychom uchazečům umožnili seznámit se s různými vědeckými oblastmi rozvíjenými na naší fakultě. Patříme k fakultám s největším rozsahem realizované výuky pro U3V v rámci Univerzity Karlovy, čemuž odpovídá i vysoký počet posluchačů. Udržíme kvalitní administrativní zázemí pro organizaci U3V.



Ukazatele:

- prostředky vyplacené na prospěchová stipendia;
- průzkum využívání moderních technologií a flexibilních přístupů ke vzdělávání mezi akademickými pracovníky;
- pracovní postupy studijních agend;
- podpořené řešitelské týmy zahrnující pregraduální studenty a doktorandy;
- podíl doktorandů s grantovou podporou;
- výše doktorandských stipendií a celkového finančního zajištění doktorandů od fakulty;
- počet studentů doktorského studia, kteří prošli vzděláváním v pedagogických dovednostech;
- studijní úspěšnost v doktorských studijních programech.

(Odpovědnost: proděkan pro studijní záležitosti, proděkan pro doktorské studium a další formy vzdělávání, proděkan pro koncepci a kvalitu studia, člen kolegia děkanky pro e-learning a nové vzdělávací platformy)



Inspirativní a inovativní věda

Chceme rozvíjet špičkový sociálněvědní výzkum na národní i mezinárodní úrovni, který významně přispívá k pochopení aktuálních problémů moderní společnosti a k formulování strategie jejich řešení. Ve vědecké spolupráci chceme být atraktivním, kooperativním a seriózním partnerem, který je zárukou nových poznatků, inovativních přístupů a metod i kvalitních výsledků.

Strategické priority:

- efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu,
- motivace akademických a vědeckých pracovníků k vynikajícím tvůrčím výkonům,
- oborová a mezioborová spolupráce na fakultní, univerzitní, národní i mezinárodní úrovni,
- flexibilní týmový výzkum se zapojením doktorských a magisterských studentů,
- posílení aplikovaného a smluvního výzkumu.

Aktivity:

Rozvineme nástroje a mechanismy strategického řízení vědní politiky na úrovni fakulty, institutů a oborů, zahrnující také formulování struktury výzkumných priorit a formování příslušných badatelských týmů.

Budeme pokračovat v propracovávání systému podpory tvůrčí činnosti zahrnující všechny fáze tvůrčího procesu a minimalizující na nejnutnější míru související administrativní zátěž.

I nadále budeme zkvalitňovat výzkumnou infrastrukturu.

Propracujeme systém hodnocení tvůrčího výkonu jednotlivce na úrovni institutů a kateder a rozvineme nástroje motivace k dosahování co nejvyšší úrovně tvůrčí činnosti jednotlivce s cílem umožnit a podpořit jeho odborný růst a s tím související lepší materiální ohodnocení.

Stanovíme rámcová kritéria tvůrčího a pedagogického výkonu pro jednotlivé fáze kariérního postupu.

Využijeme výsledky probíhajícího hodnocení tvůrčí činnosti na UK k vytvoření systému pravidelné evaluace kvality tvůrčí činnosti oborů v rámci fakulty.

Nadále se budeme intenzivně zapojovat do všech projektů vědní politiky UK, do národních a mezinárodních (evropských) projektových soutěží. Zaměříme se při tom na výzkumné projekty s potenciálem inovativních a vynikajících výsledků slibující vysokou odbornou prestiž v národním i mezinárodním měřítku a zajímavý finanční přínos.

Stále budeme kultivovat badatelské a pracovní prostředí a poskytovat badatelům (a zejména začínajícím) podporu při řešení etických otázek spojených s výzkumem a publikováním jeho výsledků.

Propracujeme strategii fakulty a jednotlivých oborů v oblasti aplikovaného a smluvního výzkumu.

Více se zaměříme na angažmá ve veřejném prostoru i při popularizaci sociálních věd a vysvětlování jejich přínosu k rozvoji moderní společnosti.

Ukazatele:

- kvalitnější umístění našich hlavních oborů v univerzitním hodnocení;
- počet udělených grantů od renomovaných národních a zahraničních poskytovatelů;
- získání ERC projektu či jiného prestižního evropského projektu, jehož by fakulta byla koordinátorem;
- počet projektů v rámci univerzitních programů;
- počet publikací v nejkvalitnějších oborových časopisech a nakladatelstvích;
- národní a mezinárodní ocenění vědecké práce studentů a zaměstnanců;
- výše prostředků získaných z projektů smluvního výzkumu;
- kariérní řád fakulty a kariérní řady institutů.

(Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum)



3. Fakulta s mezinárodním renomé

Mezinárodní spolupráce a mobilita dlouhodobě patří mezi základní pilíře akademické a vědecké činnosti na naší fakultě. Zahraniční studenti a pedagogové tvoří integrální součást naší akademické obce. Mezinárodní zkušenosti studentů, akademických i neakademických pracovníků FSV UK se ukázaly jako nenahraditelná devíza v jejich další profesní kariéře. Proto je budeme i nadále povzbuzovat v mezinárodních aktivitách a napomáhat jejich realizaci. Zahraniční studenti i pedagogové zvyšují sociální a kulturní rozmanitost našeho akademického prostředí. Vzdělávání v mezinárodním a multikulturním prostředí pomáhá studentům vyhýbat se stereotypům, formovat komplexnější názory a učí je vyrovnávat se s různými mezilidskými a komunikačními styly. Studenti se tak stávají lepšími aktivními posluchači a kritickými mysliteli.

Strategické priority:

- posilování mezinárodní dimenze vzdělávacího procesu,
- aktivní zapojení do mezinárodních univerzitních aliancí,
- podpora a prohlubování spolupráce s prestižními univerzitami v Evropě i ve světě,
- rozvoj kvalitních a mezinárodně atraktivních studijních programů, zřizování nových double degree programů,
- posílení vztahů se zahraničními absolventy.

Aktivity:

Za účelem zajištění odpovídajících podmínek pro studium zahraničních studentů a práci zahraničních akademických pracovníků budeme i nadále prohlubovat budování dvojjazyčného prostředí nejen na úrovni pracovníků, ale také služeb. Za tímto účelem definujeme základní standardy jazykové politiky na FSV UK.

Abychom zajistili odpovídající podmínky pro zahraniční akademické pracovníky hostující krátkodobě či dlouhodobě na naší fakultě, zaměříme se na úzkou spolupráci s univerzitním Staff Welcome Centre. Toto centrum poskytuje kompletní servis přijíždějícím akademickým a vědeckým pracovníkům a jejich rodinám.

Nadále budeme rozvíjet a podporovat mobilitu studentů, akademických i neakademických pracovníků, a to především v rámci programu Erasmus+, ale i v rámci mezifakultních a meziuniverzitních dohod.

Chceme se stále intenzivněji zapojovat do činnosti univerzitních aliancí (např. 4EU+) a realizovat projekty v rámci strategických partnerství.

Rozvineme a prohloubíme spolupráci s partnery v Evropě, zejména budeme usilovat o zachování co největší míry kontaktu s univerzitami ve Spojeném království. Rovněž se zaměříme na posílení kooperace s partnery v Severní Americe a Asii.

Za účelem zajištění efektivní spolupráce se zahraničními partnery budeme provádět revizi uzavřených smluv, at' již v rámci programu Erasmus+, či mezifakultních dohod. Dále budeme revidovat zapojení FSV UK do spolupráce v rámci meziuniverzitních dohod.

Budeme stále rozvíjet i kvalitu našich cizojazyčných studijních programů a jejich internacionalizaci v podobě nových společných studijních programů (joint a double degree) a vedení závěrečných doktorských prací (cotutelle).

Zaměříme se na budování značky FSV UK jako mezinárodní fakulty.

Pokračovat budeme také v intenzivní propagaci našich cizojazyčných studijních programů na různých platformách, v účasti na veletrzích a zahraničních vzdělávacích akcích a rovněž v posilování jednotlivých větví PR aktivit v souladu s jednotící myšlenkou oslovit nejlepší studenty ze zahraničí ke studiu na FSV UK.

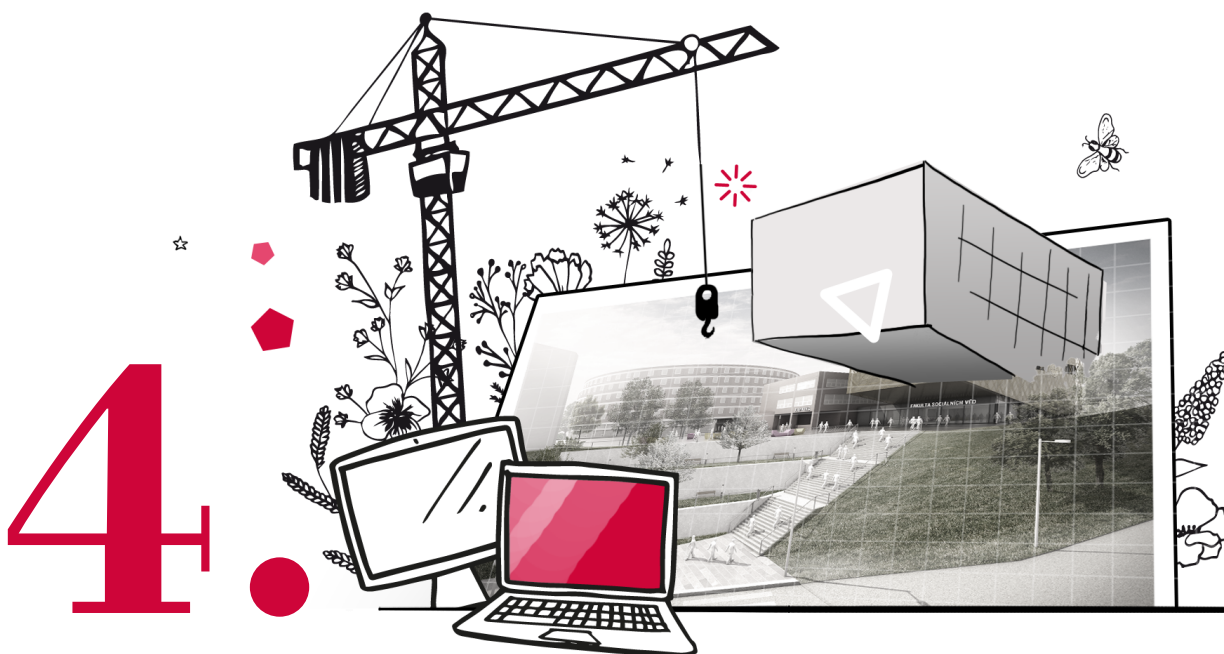
Zavedeme systém na řízení projektů sloužící k profesionálnější a efektivnější komunikaci s uchazeči o studium v CJSP a k vnitřní koordinaci procesů a jejich kontrole u přijímacího řízení.

Zaměříme se na posílení vztahů s našimi zahraničními absolventy, kteří po úspěšném studiu představují neformální vyslance naší fakulty, Univerzity Karlovy i České republiky ve světě. Intenzivní vazby mohou podpořit výzkumné, akademické, diplomatické či obchodní vztahy. Rovněž je důležité využít jejich potenciál např. v PR aktivitách.

Ukazatele:

- počet studentských a zaměstnaneckých mobilit;
- počet studijních programů vyučovaných v cizím jazyce;
- počet studijních programů vedených v podobě joint a double degree;
- počet zahraničních studentů;
- počet navštívených veletrhů a zahraničních vzdělávacích akcí;
- komplexní implementace systému vedoucího k profesionalizaci procesů řízení a procesů spojených s přijímacím řízením;
- vytvoření nástrojů sloužících ke komunikaci se zahraničními alumni.

(Odpovědnost: proděkanka pro zahraniční styky a členka kolegia děkanky pro mezinárodní a cizojazyčné studijní programy)



Moderní zázemí pro další rozvoj

Získání projektového financování pro rekonstrukci a dobudování jinonického areálu umožní fakultě vstoupit do čtvrté dekády své existence se zajištěným prostorovým a materiálním zázemím pro další rozvoj. V kombinaci s kontinuálním zlepšováním informační a počítačové infrastruktury a s progresivními opatřeními v personální oblasti má fakulta jedinečnou příležitost stát se komfortnějším a inspirativnějším místem pro zaměstnance fakulty, aby se mohli efektivněji věnovat svému akademickému poslání.

🚧 **Strategické priority:**

- úspěšné dokončení projektu rekonstrukce a dostavby jinonického kampusu, následně dodávky interiérového a IT vybavení, zahájení výuky v roce 2022 a splnění indikátorů navázaných na jinonický kampus po dobu udržitelnosti v letech 2023–2027,
- komplexní reorganizace prostorového uspořádání v návaznosti na dokončení jinonického kampusu fakulty, včetně zajištění prostor pro aktivity studentů a jejich spolků a zachování možnosti stravování pro studenty a zaměstnance,
- efektivní využití interního a externího projektového financování pro další rozvoj fakulty,
- zajištění moderních knihovnických služeb, včetně poskytnutí adekvátního materiálního zázemí pro studium a výzkum i přístupu ke stále důležitějším elektronickým zdrojům,
- zvýšení efektivity administrativního zázemí akademických činností, včetně výkonné a flexibilní IT podpory a elektronizace správních agend v návaznosti na univerzitní procesy v této oblasti,
- zavedení efektivních analytických nástrojů v rámci vnitřního kontrolního systému a jejich využívání pro aktivní řízení hospodaření fakulty,
- implementace nového systému hodnocení zaměstnanců v návaznosti na nový kariérní řád, posilování principů interní spravedlnosti a externí konkurenceschopnosti v odměňování,
- zajištění rovnováhy mezi pracovními povinnostmi a soukromým životem, včetně zdokonalení systematického přístupu ke vzdělávání a rozvoji pracovníků a rekonfigurace zaměstnaneckých benefitů tak, aby více odpovídaly individuálním potřebám pracovníků a aktuálním trendům.

Aktivity:

Fakulta rekonstrukcí a dobudováním jinonického kampusu učiní zásadní krok směrem ke komfortním a udržitelným podmínkám. Zajistíme, aby byl tento projekt realizován maximálně účelně, hospodárně a včas. V návaznosti na strukturální změny v prostorovém zajištění budeme pečovat o to, aby všechny fakultní budovy byly nejen účelným, ale také příjemným, komfortním a oblíbeným místem pro práci a studium. Současně půjde o příležitost zlepšit fungování fakulty z hlediska environmentální udržitelnosti.

Role knihoven v procesu výuky a výzkumu prochází razantní proměnou. Cílem fakulty je vyvážit poskytování tradičních knihovnických služeb, včetně dostatečného prostoru pro individuální i kolektivní studium, a potřebu kontinuálního, komplexního a finančně udržitelného přístupu k elektronickým zdrojům informací.

Projektové řízení bude stále důležitější složkou fakultních aktivit. Na základě zkušeností z uplynulého období upravíme procesy řízení projektů tak, aby odpovídaly fakultním potřebám a prioritám a umožnily efektivní horizontální propojení dílčích agend.

Oblast informačních a počítačových technologií se prudce rozvíjí. Provedeme strukturální opatření, která zajistí udržitelný a kontinuální rozvoj fakultní infrastruktury a pravidelnou, systematickou a řízenou obměnu IT vybavení, včetně flexibilního využití této infrastruktury pro potřeby výuky.

Elektronizace administrativních procesů na fakultě byla dosud spíše rudimentární a dílčí. Na základě reflexe uplynulého období konstatujeme, že fakulta je připravena zapojit se do všech účelných celouniverzitních projektů v této oblasti s cílem snížit administrativní zatížení akademických a vědeckých pracovníků, aby se mohli plně věnovat svým prioritním činnostem.

Zároveň budeme zlepšovat i elektronizaci procesů na fakultě nezávisle na univerzitním prostředí tam, kde to nepřinese pro administrativní pracovníce a pracovníky nutnost paralelní dvojí agendy. Dokončíme úpravu a přechod všech webů institutů, součástí a projektů na nové, jednotné řešení, které mimo jiné umožní operativní zveřejňování odborných publikací členů fakulty.

Rozvineme stávající analytické nástroje pro jejich intenzivnější využití v rámci vnitřního kontrolního systému pro aktivní řízení hospodaření fakulty. Připravíme novelizované opatření děkanky k postupu při zadávání veřejných zakázek.

Zavedeme nový komplexní systém hodnocení zaměstnanců vázaný na nový kariérní řád s cílem podpořit kariérní rozvoj a posílit princip interní spravedlnosti, který zajišťuje, aby za stejnou práci a stejný výkon za stejných transparentních okolností byla stejná odměna, a zároveň se chceme v rámci našeho segmentu opírat o princip externí konkurenceschopnosti.

Aktualizujeme systém zaměstnaneckých benefitů s cílem poskytovat zaměstnancům možnost výběru při zajištění efektivního, transparentního a spravedlivého čerpání sociálního fondu.

Chceme zachovat a dále rozvíjet podporu tzv. oblasti „work-life balance“ posilováním možností práce z domova, flexibilní pracovní dobou atd. Budeme pravidelně sledovat administrativní zátěž pedagogických a vědeckých pracovníků FSV UK a navrhovat konkrétní kroky snižující předmětnou zátěž.

Budeme i nadále podporovat další vzdělávání našich zaměstnanců s přihlédnutím k relevanci kurzů pro jejich další osobní rozvoj, včetně rozvoje jazykových schopností zaměstnanců.

Ukazatele:

- dobudovaný jinonický mini-kampus, uvedený do provozu a včasně dokončený fakultní projekt OP VVV ve výzvě O16;
- komplexně implementované zkušenosti z projektového řízení napříč fakultní administrativou;
- funkčně rozšířená dostupnost elektronických zdrojů informací;
- weby institutů, součástí a projektů na novém jednotném řešení;
- vytvořený a implementovaný systém pravidelné a systematické obnovy IT vybavení, vč. nástrojů výuky on-line;
- elektronizovaný oběh dokumentů zapojený do celouniverzitních řešení;
- nový systém hodnocení zaměstnanců v návaznosti na kariérní řád FSV UK;
- aktualizovaný systém fakultních benefitů;
- upravené fakultní předpisy zaměřené na umožnění flexibilnějšího využití práce z domova a zachování work-life balance.

(Odpovědnost: proděkan pro rozvoj, tajemník fakulty, člen kolegia děkanky pro projekt Modernizace a rozšíření prostorového zázemí výuky v Areálu Jinonice)



Fakulta pro celý život

Chceme být fakultou, se kterou je možné spojit se na celý život, od bakalářského studia, přes spolky absolventů až po univerzitu třetího věku. Fakultou, která je první volbou pro uchazeče o studium společenských věd a stabilním zázemím pro studenty, absolventy, akademické a vědecké pracovníky i další zaměstnance. Jako veřejná instituce chceme nadále přispívat k rozvoji občanské společnosti a porozumění jejímu současnému vývoji.

Strategické priority:

- srozumitelná a atraktivní prezentace nabídky studijních programů, díky kterým bude FSV UK pro uchazeče jakéhokoliv věku první volbou,
- posílení komunikace fakulty v anglickém jazyce,
- kultivace a zvyšování dosahu nabídky cizojazyčných studijních programů,
- využívání marketingových nástrojů v souladu s aktuálními trendy a politikou fakulty,
- posílení propagace a komunikace v on-line prostředí za použití marketingových nástrojů v souladu s aktuálními trendy a politikou fakulty,
- podpora soudržnosti studentů, akademických a vědeckých pracovníků i dalších zaměstnanců s FSV UK,
- efektivní komunikace napříč součástmi fakulty i v rámci jednotlivých pracovišť,
- systematické budování značky FSV UK za přispění vlastních odborníků, studentů a absolventů,
- posílení obrazu FSV UK jakožto instituce, jejíž odborníci pomáhají široké veřejnosti porozumět změnám a souvislostem ve vývoji současné společnosti doma i ve světě.

Aktivity:

V komunikaci směrem k uchazečům budeme zohledňovat specifičnost cílových skupin (studenti středních škol, absolventi bakalářských programů, uchazeči o doktorské studium, zájemci o studium univerzity třetího věku atd.). Základním prostředkem bude on-line komunikace s maximálním využitím webu, sociálních sítí a platform pro pořádání videokonferencí.

Budeme vytvářet a šířit obsah v anglickém jazyce na informačních kanálech fakulty tak, aby odpovídal kvalitě a kvantitě komunikace v českém jazyce.

Podpoříme aktivity studentských spolků i organizaci celofakultních akcí, kde se budou společně setkávat studenti, akademičtí a vědečtí pracovníci i další zaměstnanci FSV UK.

Zlepšíme informovanost mezi jednotlivými součástmi fakulty prostřednictvím efektivních nástrojů interní komunikace. V souvislosti s dopady pandemie COVID-19 na život všech zaměstnankyň a zaměstnanců i studentek a studentů posílíme prostředky on-line komunikace (např. pracovní i společenská setkávání) a budeme nadále pracovat na komunitním rozvoji fakulty i v tomto modifikovaném prostředí.

Zaměříme se na kvalitu komunikace se studentkami a studenty, a to jak ze strany vedení fakulty a oddělení děkanátu, tak jednotlivých institutů.

Budeme nadále usilovat o co nejužší kooperaci mezi vedením fakulty, institutů, center a akademickým senátem v přípravě zásadních rozhodnutí pro další směřování FSV UK.

Prostřednictvím odborných seminářů, debat a veřejných vystoupení našich akademických i vědeckých pracovníků budeme nadále pomáhat veřejnosti orientovat se v aktuálních celospolečenských tématech.

Akademičtí a vědečtí pracovníci i studenti budou podporováni v komunikaci k odborné i široké veřejnosti. Bude přitom akcentována jejich příslušnost k FSV UK.

Posílíme jednotný vizuální styl prezentace fakulty.

S ohledem na priority fakulty budeme průběžně vyhodnocovat efektivitu komunikace fakulty k cílovým skupinám.

V návaznosti na toto hodnocení budeme komunikační strategii dále optimalizovat.

Systematickou prací s našimi absolventy budeme zvyšovat povědomí veřejnosti o široké profesní uplatnitelnosti společenských věd.

Zprostředkováním pestré nabídky kariérních příležitostí ještě zlepšíme kvalitu uplatnění našich absolventů na trhu práce.



Ukazatele:

- náborové aktivity v on-line i off-line prostředí;
- společenské a komunitní akce pro studující, vyučující, další zaměstnance i absolventy fakulty;
- jednotný vizuální styl fakulty;
- uspořádané akce vedoucí k naplnění třetí role fakulty;
- kariérní poradenství;
- výše podpory pro studentské aktivity.

(Odpovědnost: děkanka)

the 1990s, the number of people with diabetes has increased in all industrialized countries. In the Netherlands, the prevalence of diabetes is estimated to be 6.5% in 1995, which corresponds to 1.5 million people (1).

Diabetes is a chronic disease with a high prevalence and a high mortality. The most common complications of diabetes are cardiovascular disease, nephropathy, retinopathy, and neuropathy. The prevalence of these complications is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of diabetes is estimated to be 10% per year (2).

The most common complication of diabetes is cardiovascular disease. The prevalence of cardiovascular disease is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of cardiovascular disease is estimated to be 10% per year (3). The most common complication of cardiovascular disease is coronary artery disease. The prevalence of coronary artery disease is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of coronary artery disease is estimated to be 10% per year (4).

The most common complication of coronary artery disease is myocardial infarction. The prevalence of myocardial infarction is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of myocardial infarction is estimated to be 10% per year (5). The most common complication of myocardial infarction is heart failure. The prevalence of heart failure is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of heart failure is estimated to be 10% per year (6).

The most common complication of heart failure is stroke. The prevalence of stroke is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of stroke is estimated to be 10% per year (7). The most common complication of stroke is dementia. The prevalence of dementia is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of dementia is estimated to be 10% per year (8).

The most common complication of dementia is depression. The prevalence of depression is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of depression is estimated to be 10% per year (9). The most common complication of depression is suicide. The prevalence of suicide is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of suicide is estimated to be 10% per year (10).

The most common complication of suicide is death. The prevalence of death is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of death is estimated to be 10% per year (11). The most common complication of death is burial. The prevalence of burial is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of burial is estimated to be 10% per year (12).

The most common complication of burial is cremation. The prevalence of cremation is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of cremation is estimated to be 10% per year (13). The most common complication of cremation is ash. The prevalence of ash is high, and the mortality is also high. In the Netherlands, the mortality of ash is estimated to be 10% per year (14).